

2^e ÉDITION DES GRANDS PRIX DE LA MIXITÉ

Jeu­di 12 juil­let 2018, Ren­contres Financières Internationales de Paris EUROPLACE

Le 12 juillet 2018

L'Institut du Capitalisme Responsable et Ethics & Boards lancent ce 12 juillet 2018, de 11h30 à 13h00, la **deuxième édition des Grands Prix de la Mixité** dans le cadre des **Rencontres Financières Internationales de Paris EUROPLACE** au Pavillon d'Armenonville, dans le prolongement du Grand Prix de l'Assemblée Générale. Une première pour un évènement Mixité, qui renforce de facto l'adéquation des enjeux de Performance, de Gouvernance et de Mixité.

Lancés à l'occasion des 6 ans de la promulgation de la loi Copé-Zimmermann – relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des Conseils d'Administration / de Surveillance et à l'égalité professionnelle – les Grands Prix se fondent sur l'**Indice Zimmermann** – en France – et récompensent les meilleures pratiques des entreprises du **SBF 120**. Cette année, et de façon inédite, l'Institut du Capitalisme Responsable et Ethics & Boards ont lancé 3 Grands Prix Européens : l'**Euro Stoxx 50**, le **DAX 30** (Allemagne) et le **FTSE MIB** (Italie).

Avec la participation de



Muriel Pénicaud
Ministre du Travail



Marie-Jo Zimmermann
Membre honoraire
du Parlement

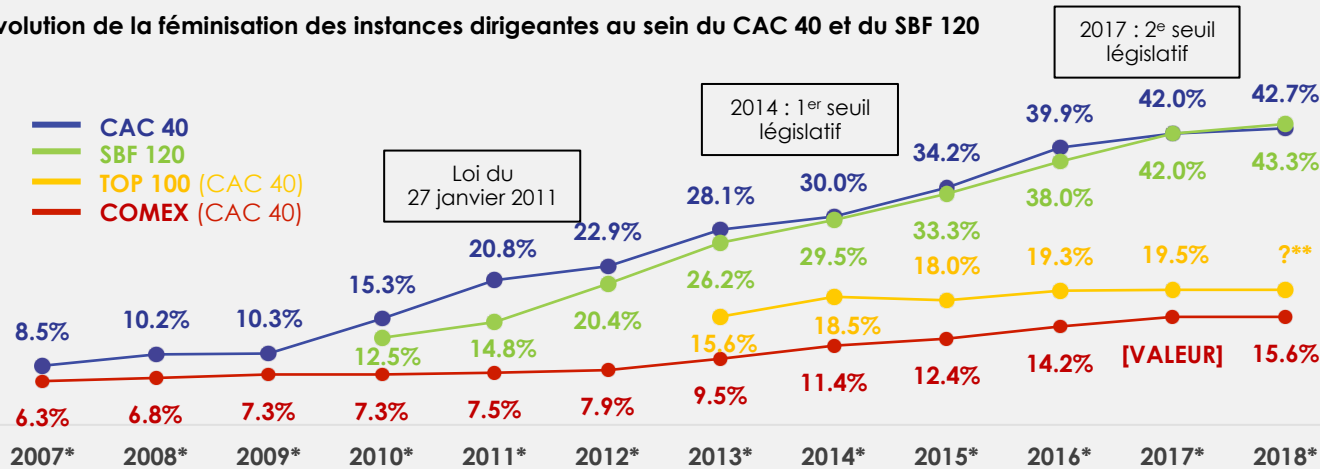


Joanna Cound
Managing Director
BlackRock

Emmanuel Faber, Directeur Général de **Danone**, Lauréat du Grand Prix – catégorie Euro Stoxx 50 (ex-aequo) ;
Judith Hartmann, Directeur Général Adjoint en charge des Finances et des *Business Units* Royaume-Uni et Amérique du Nord d'**ENGIE**, Lauréat du Grand Prix – catégorie Euro Stoxx 50 (ex-aequo) et du Prix Sectoriel – catégorie Énergie et Utilities ;
Christian Mulliez, Vice-Président Directeur Général Administration et Finance de **L'Oréal**, Lauréat du Grand Prix – catégorie CAC 40 et du Prix Sectoriel – catégorie Biens et Services de Consommation ;
Sophie Boissard, Directrice Générale de **Korian**, Lauréat du Grand Prix – catégorie SBF 80 et du Prix Sectoriel – catégorie Biens et Services de Santé ;
Denis Duverne, Président du Conseil d'Administration d'**AXA**, Lauréat du Prix Sectoriel – catégorie Finance ;
Gervais Pelissier, Directeur Général Délégué d'**Orange**, Lauréat du Prix Sectoriel – catégorie Technologies et Télécommunications ;
Helen Zeitoun, Directrice Générale d'**Ipsos France** et Directrice Générale d'**Ipsos Sciences Team** et **Antoine Lagoutte**, Directeur Financier Adjoint d'**Ipsos**, Lauréat du Prix Sectoriel – catégorie Industrie et Services B2B ;
Sylvie Nicol, Corporate Senior Vice President Global Human Ressources d'**Henkel**, Lauréat du Grand Prix – catégorie DAX 30 (Allemagne) ;
Valérie Britay, Directrice Exécutive Bureaux de **Gecina** et **Julien Landfried**, Directeur Exécutif Communication et Affaires Publiques de **Gecina**, Lauréat du Grand Prix – catégorie Entreprises de moins de 10 000 salariées et salariés ;
Laura Ferraris, Directrice des Relations Investisseurs d'**UBI Banca**, Lauréat du Grand Prix – catégorie FTSE MIB (Italie).

La Mixité est en progression continue...

Évolution de la féminisation des instances dirigeantes au sein du CAC 40 et du SBF 120



*Données à l'issue des Assemblées Générales | Source : www.ethicsandboards.com, CAPITALCOM

**Les données relatives à l'évolution du Top 100 (CAC 40) seront disponibles en septembre 2018

Cette année confirme que **la féminisation des instances dirigeantes est en hausse constante** : alors qu'en 2013, les **Conseils d'Administration** comptaient 26,2% de femmes dans le SBF 120, ils atteignent **43,3% cette année**.

Si le classement se maintient d'une édition à l'autre pour L'Oréal, ENGIE, Korian et Orange, certaines évolutions restent remarquables. Ainsi, **Ipsos, Lauréat 2018 dans la catégorie Industrie et Services B2B**, obtient **la plus belle progression** en un an parmi les entreprises de plus de 10 000 employées et employés, en passant d'un total de 35 points en 2017 à un total de 59,1 points en 2018, soit plus de 24 points ! Cette différence s'explique par **une progression de la Mixité dans les différentes instances dirigeantes**, avec par exemple 60% de femmes au sein du Conseil (+30 points de base par rapport à 2017) et 28,6% au sein du Comité Exécutif (+8,6 points de base).

En effet, si la loi a su donner l'impulsion nécessaire au sein de la gouvernance des grandes entreprises françaises, la **féminisation des Comités Exécutifs et du Top 100 demeure encore faible** : depuis 2013, on note **seulement 6 et 4 points respectivement de progression pour le CAC 40** (9,5% à 15,6% pour les Comex et 15,6% à 19,5% pour le Top 100 (2017)). **Les Lauréats de l'édition 2018** affichent, au contraire, des **taux au-dessus de la moyenne pour le Top 100** : 50% pour L'Oréal (+2 points par rapport à 2017), 49% pour Korian, 45% pour AXA (+3 points), 43% pour Gecina (+1 point), 30% pour ENGIE et 26% pour Orange.

Femmes Présidentes de Conseil

1 Présidente de Conseil au sein du CAC 40
Sophie Bellon (Sodexo)

4 Présidentes de Conseil au sein du SBF 80
Christel Bories (Eramet)*
Alice Cavalier-Feuillet (Trigano)**
Anne-Marie Couderc (Air France KLM)*
Vivienne Cox (Vallourec)

*Nouvelles nominations depuis les Grands Prix de la Mixité 2017

**Nouvelle entrée dans l'Indice

Femmes Directrices Générales ou Présidentes du Directoire

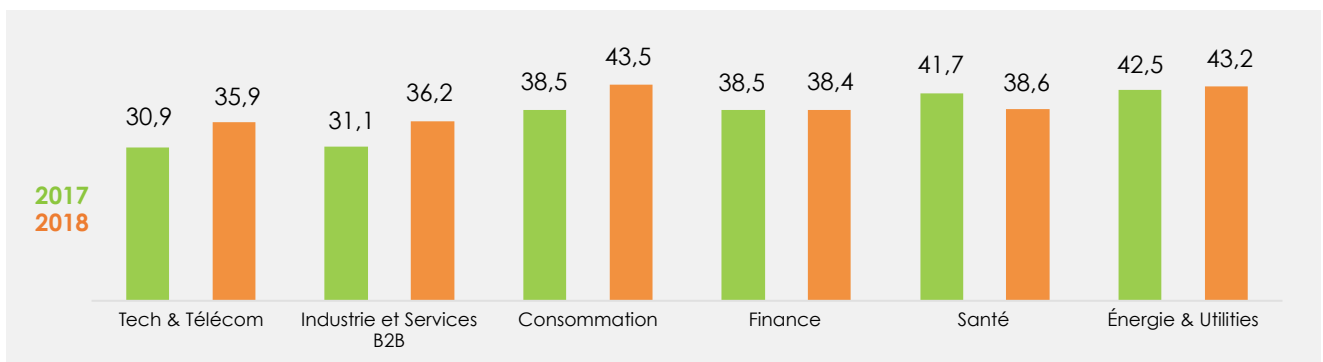
1 Directrice Générale au sein du CAC 40
Isabelle Kocher (ENGIE)

7 Directrices Générales ou Présidentes du Directoire au sein du SBF 80
Sophie Boissard (Korian)
Christel Bories (Eramet)*
Méka Brunel (Gecina)
Valérie Chapoulaud-Floquet (Rémy-Cointreau)
Virginie Morgon (Eurazeo)*
Caroline Parot (Europcar Mobility Group)
Sophie Zurquiyah (CGG)*

*Nouvelles nominations depuis les Grands Prix de la Mixité 2017

Score moyen par secteur

Entre 2017 et 2018, on note une **progression de l'Indice Zimmermann de +5 points** dans les secteurs **Technologies et Télécommunications, Industrie et Services B2B, et Biens et Services de Consommation** et de +0,7 points dans le secteur **Énergie et Utilities**. Quant aux secteurs **Finance et Biens et Services de Santé**, ils régressent légèrement (-0,1 point et -3,1 points respectivement).



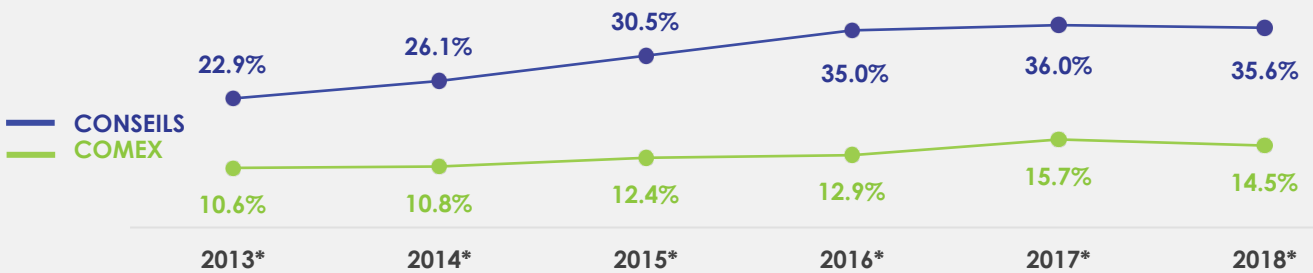
Source : www.ethicsandboards.com

À l'instar de l'indice Zimmermann, l'**ouverture européenne des Grands Prix** lors de cette nouvelle édition s'inscrit dans la droite ligne de la **loi italienne Golfo-Mosca de 2011**, qui impose un tiers de femme au sein des Conseils d'Administration ou de Surveillance et de la **loi allemande de 2016**, qui oblige les 108 plus grandes entreprises cotées en bourse à avoir 30% de femmes dans leurs Conseils d'Administration ou de Surveillance, afin de **poursuivre la dynamique engagée à l'échelle européenne**.

Le **groupe allemand Henkel** et le **groupe italien UBI Banca**, tout en dépassant ces seuils légaux, ont pour particularité d'être **les seuls de leur index à avoir, respectivement, un Conseil de Surveillance et un Directoire présidés par une femme**.

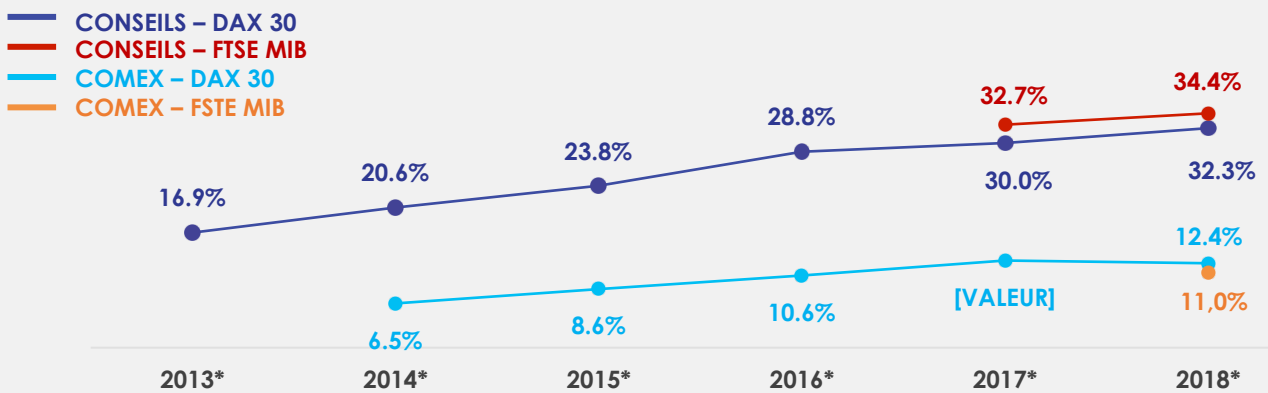
Au sein de l'**index Euro Stoxx 50**, ce sont **deux entreprises françaises, Danone** et **ENGIE**, qui se placent en tête du classement Mixité.

Évolution de la féminisation des Conseils et des Comités Exécutifs de l'Euro Stoxx 50



*Données à l'issue des Assemblées Générales | Source : www.ethicsandboards.com

Évolution de la féminisation des Conseils et des Comités Exécutifs du DAX 30 et du FTSE MIB



*Données à l'issue de la fin des Assemblées Générales | Source : www.ethicsandboards.com

Femmes Présidentes de Conseil

3 Présidentes de Conseil au sein de l'Euro Stoxx 50

Ana Bofin (Banco Santander, depuis 2014)
 Maria Patrizia Grieco (Enel, depuis 2014)
 Emma Marcegaglia (Eni, depuis 2014)

1 Présidente de Conseil au sein du DAX 30

Simone Bagel-Trah (Henkel, depuis 2009)

4 Présidentes de Conseil au sein du FTSE MIB

Catia Bastioli (Terna, depuis 2014)
 Maria Bianca Farina (Poste Italiane, depuis 2017)
 Maria Patrizia Grieco (Enel, depuis 2014)
 Emma Marcegaglia (Eni, depuis 2014)

Femmes Directrices Générales ou Présidentes du Directoire

1 Directrice Générale au sein de l'Euro Stoxx 50

Isabelle Kocher (ENGIE, depuis 2016)

1 Présidente du Directoire au sein du FTSE MIB

Letizia Brichetto Arnaboldi Moratti (UBI Banca, depuis 2016)

3 Grands Prix de la Mixité Européens

Grand Prix de la Mixité
Catégorie DAX 30 (Allemagne)



Henkel (36,4/67)
Moyenne de l'indice : 20,4/67

Grand Prix de la Mixité
Catégorie Euro Stoxx 50



Danone (44,5/67) ex-aequo



ENGIE (44,4/67) ex-aequo
Moyenne de l'indice : 24,1/67

Grand Prix de la Mixité
Catégorie FTSE MIB (Italie)



UBI Banca (46,3/67)
Moyenne de l'indice : 21,2/67

3 Grands Prix de la Mixité Français

Grand Prix de la Mixité
Catégorie SBF 80



Korian (63,6/100)
Moyenne de l'indice : 40/100

Grand Prix de la Mixité
Catégorie CAC 40



L'Oréal (64,6/100)
Moyenne de l'indice : 39,9/100

Grand Prix de la Mixité
Catégorie Entreprises
< 10 000 salarié-e-s



Gecina (63,2/100)

6 Prix de la Mixité Sectoriels Français

Prix de la Mixité
Catégorie Finance



AXA (46,4/100)
Moyenne sectorielle : 38,4/100

Prix de la Mixité
Catégorie Industrie
et Services B2B



Ipsos (59,1/100)
Moyenne sectorielle : 36,2/100

Prix de la Mixité
Catégorie Technologies
et Télécommunications



Orange (56,4/100)
Moyenne sectorielle : 35,9/100

Prix de la Mixité
Catégorie Biens et
Services de Santé



Korian (63,6/100)
Moyenne sectorielle : 38,6/100

Prix de la Mixité
Catégorie Énergie et Utilities



ENGIE (62,2/100)
Moyenne sectorielle : 43,2/100

Prix de la Mixité
Catégorie Biens et Services
de Consommation



L'Oréal (64,6/100)
Moyenne sectorielle : 43,5/100

Méthodologie de l'Indice Zimmermann

Le classement de l'Indice de Mixité des Entreprises porte sur **l'ensemble des sociétés cotées au sein du SBF 120 au 30 juin 2018**. Les données analysées sont issues des documents de référence portant sur l'exercice 2017, complétées par les informations des Assemblées Générales 2018, les informations de gouvernance sur les sites des sociétés et les informations déclaratives des entreprises au 8 septembre 2017.

10 critères, répartis en 3 rubriques, sont pris en compte dans l'élaboration de l'indice Zimmermann :

Mixité du Conseil (28 points)

- Mixité du Conseil
- Femme Présidente du Conseil
- Mixité du Comité en charge des Nominations
- Femme Présidente du Comité en charge des Nominations

Mixité des instances dirigeantes exécutives (57 points)

- Femme Directrice Générale / Présidente du Directoire
- Mixité du Comité Exécutif ou de Direction
- Mixité du « Top 100 »

Représentativité des femmes dans l'entreprise (15 points)

- Ratio entre la part de femmes dans l'effectif global et la part des femmes dans l'effectif cadre
- Ratio entre la part de femmes dans l'effectif cadre et la part des femmes dans le « Top 100 »
- Ratio entre la part de femmes dans le « Top 100 » et la part des femmes dans le COMEX / CODIR

Méthodologie des Grands Prix de la Mixité Européens

Le classement des 3 Grands Prix de la Mixité Européens porte respectivement sur les **sociétés cotées au sein des indices Euro Stoxx 50, DAX 30 et FTSE MIB au 30 juin 2018**. Les données analysées sont issues des documents de référence portant sur l'exercice 2017, complétées par les informations des Assemblées Générales 2018.

6 critères, répartis en 2 rubriques, sont pris en compte dans l'élaboration de ce classement :

Mixité du Conseil (30 points)

- Mixité du Conseil
- Femme Présidente du Conseil
- Mixité du Comité en charge des Nominations
- Femme Présidente du Comité en charge des Nominations

Mixité des instances dirigeantes exécutives (37 points)

- Femme Directrice Générale / Présidente du Directoire
- Mixité du Comité Exécutif ou de Direction



Créé en 2017, l'Institut du Capitalisme Responsable (ICR) est un centre de recherche appliquée à l'entreprise et à la communauté financière sur la pensée intégrée et responsable. Il conçoit, pilote et anime des groupes de travail entre dirigeantes et dirigeants d'entreprise, expertes et experts de Place et représentantes et représentants de la société civile, afin d'embarquer le plus grand nombre d'acteurs économiques désirant améliorer les modèles de croissance/performance, en les rendant plus durables, intégrés et responsables. Parmi ses quatre Observatoires, l'Observatoire de la Mixité a publié 6 mesures phares à destination des entreprises afin de les aider à faire progresser durablement la Mixité à tous les échelons des organisations. L'ICR est une organisation indépendante et non génératrice de profits.

Ethics & Boards



A travers sa Corporate Governance DataPlace™ accessible en ligne, Ethics & Boards suit au quotidien les données de gouvernance de plus de 1 000 sociétés cotées (CAC, SBF120, FTSE, HDAX, FTSE MIB, IBEX, Stoxx Europe 600, AEX, SMI, BEL, LuxX, ISEQ, OMXNordic, DJIA30, S&P, HSI... et Indices sectoriels E&B) et l'actualité de plus de 10 000 administrateur.rices.s en France et à l'international. Ethics & Boards permet à l'ensemble des parties prenantes, institutions, fonds d'investissements, émetteurs, etc, de disposer, par ses classements indiciaires et sectoriels, des outils d'anticipation, de contrôle et de pilotage de la gouvernance des entreprises pour réduire les risques.

Paris EUROPLACE



Paris EUROPLACE est l'organisation en charge de promouvoir et développer la Place financière de Paris. Elle fédère et représente la diversité des acteurs français et internationaux de l'industrie financière.

Les Rencontres Internationales Financières sont devenues l'un des plus grands événements en Europe, rassemblant plus de 1 500 représentants d'entreprises, d'institutions financières, d'investisseurs internationaux et d'intermédiaires, ainsi que des représentants de leurs écosystèmes (autorités de marchés, associations professionnelles, cabinets juridiques et de conseil, fintechs). Tous les ans, les Rencontres accueillent des intervenants de qualité et des leaders du monde entier (Europe, Asie, Amérique du Nord, EMEA), rassemblés autour de discussions novatrices sur les opportunités et challenges auxquels fait face l'Europe.

Latham & Watkins



Latham & Watkins est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires internationaux, présent dans 30 bureaux répartis dans les principales capitales économiques et financières dans le monde. Avec plus de 2500 avocats, le cabinet est leader dans le domaine des fusions et acquisitions, de la finance, du private equity, des marchés de capitaux, des contentieux, de l'arbitrage, du droit de la concurrence et de la fiscalité. Depuis plus de dix ans, la firme affirme son engagement en faveur des femmes dans le cadre du WEB (« Women Enriching Business ») une initiative dont l'objectif est de promouvoir la place des femmes dans le monde des affaires et de favoriser leur développement professionnel grâce à la mise en place d'un programme dédié et à la création d'un réseau professionnel au féminin. Pour plus d'informations sur Latham & Watkins, nous vous invitons à consulter leur site : www.lw.com.

Mazars



Mazars est une organisation internationale, intégrée et indépendante, spécialisée dans l'audit, le conseil ainsi que les services comptables, fiscaux et juridiques. Au 1er janvier 2018, Mazars est présent dans les 86 pays et territoires qui forment son partnership international intégré. Mazars fédère les expertises de 20 000 femmes et hommes basés dans 300 bureaux à travers le monde. Emmenés par 980 associés, ils servent leurs clients à toutes les étapes de leur développement : de la PME aux grands groupes internationaux en passant par les entreprises intermédiaires, les start-ups et les organismes publics.

Contacts presse

Sarah Ménegaire Loubeyre
Institut du Capitalisme Responsable
Téléphone : 01 84 25 03 71
E-mail : smenegaireloubeyre@institutcr.com

Juliette Li
Ethics & Boards
Téléphone : 01 45 61 66 54
E-mail : jl@ethicsandboards.com