



Korian accélère le déploiement de sa politique de formation en réponse à ses besoins de recrutement

- En 2018, plus de 100 collaborateurs diplômés par le biais de la VAE
- Près de 350 collaborateurs engagés un parcours de formation qualifiante
- Début 2019, poursuite du dispositif de VAE et renforcement de l'accompagnement de nos Aides-Soignantes avec une évolution professionnelle à la clé



Pour la 2^{ème} année consécutive, Korian met à l'honneur ses équipes pour valoriser les parcours professionnels qui permettent à chacun d'évoluer dans l'entreprise, ceci dans tous les domaines. En 2018, près de 350 collaborateurs en France se sont engagés dans une démarche de parcours de formation qualifiante. Un évènement a réuni aujourd'hui la centaine de diplômés plus spécifiquement accompagnés dans le cadre d'une VAE : des directeurs d'établissement diplômés d'un

master 2 dans le cadre du programme Campus Korian réalisé en partenariat avec l'INSEEC, des agents de service hôtelier devenus aides-soignants grâce à un accompagnement spécifique. L'évènement a également accueilli des médecins / infirmiers qui ont obtenu un Diplôme Universitaire.

« Korian a fait de la formation de ses collaborateurs l'une de ses priorités et s'est engagé depuis plus de 15 ans, avec la Korian Academy, dans une démarche volontariste. La formation est un levier essentiel pour toujours mieux prendre en soin nos patients et résidents et pour évoluer au sein de l'entreprise. Nous disposons à la fois de l'organisation, des expertises en la matière et de postes à pourvoir en établissements. Cette démarche de montée en compétences et de spécialisation dans les métiers du grand-âge, possible à tout moment dans le parcours professionnel, est extrêmement enrichissante d'un point de vue personnel et permet de s'accomplir dans un emploi stable » indique Sophie Boissard, directrice générale du groupe Korian.

L'engagement de ses équipes et la qualité de l'accompagnement de Korian à la préparation des diplômes en VAE se traduit par un taux de réussite largement supérieur à la moyenne nationale. Il est de 57% pour devenir aides-soignantes (moyenne nationale : 24%) et de 90% pour les autres diplômes (animateurs, responsables hôteliers et responsables administratifs) lorsque la moyenne nationale est de 63%.

Fort de ces résultats, Korian lancera, début 2019, une campagne d'information sur la VAE auprès des auxiliaires de vie et agents de service hôtelier, avec à la clé des postes d'aides-soignantes dans tous les bassins d'emplois.

Korian recrute 3 500 personnes par an à temps complet, principalement sur cinq métiers du soin et de l'hôtellerie, dont environ un tiers d'aides-soignantes, ainsi que des agents de service hôtelier, infirmiers, cadres de santé et cuisiniers. Le plan de formation, auquel s'ajoute la formation en VAE, s'élève à plus de 2% de la masse salariale brute. Plus de 13 500 salariés en France ont été formés en 2017, avec un objectif de 100% à l'horizon 2020.

A propos de Korian

Korian, expert des services de soin et d'accompagnement aux seniors, gère le premier réseau européen de maisons de retraite médicalisées, de cliniques spécialisées, de résidences services, de soins et d'hospitalisation à domicile avec près de 780 établissements. Présent dans quatre pays (France, Allemagne, Belgique et Italie) au service de 250 000 patients et résidents, le Groupe dispose de plus de 76 000 lits et emploie près de 50 000 collaborateurs. www.korian.com



@_Groupe_Korian



<https://www.linkedin.com/company/groupekorian/>

Contact médias :

Marjorie Castoriadis

Responsable Médias Korian

marjorie.castoriadis@korian.fr

Tél. : 01 55 37 53 11 / 07 63 59 88 81