



## **Korian et l'UNML partenaires pour développer la formation et l'insertion professionnelle des jeunes dans les métiers du grand âge**

800 stages découvertes, 200 contrats d'alternance supplémentaires,  
1 000 postes en CDI ouverts aux jeunes

Le groupe Korian, leader européen des services de soins et d'accompagnement des seniors et l'Union Nationale des Missions Locales, représentant du réseau national d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, unissent leurs forces au travers d'un partenariat d'envergure nationale, le premier dans le secteur du grand âge. Son objectif, sur trois ans, est de favoriser la formation et l'insertion professionnelle des jeunes à ce jour éloignés de l'emploi. Avec l'allongement de la vie, les besoins en matière d'accompagnement des personnes âgées dépendantes croissent. Aussi, Korian prépare l'avenir et mise sur la formation pour l'insertion durable des jeunes. Le Groupe a recruté en 2017 3 500 personnes en CDI à temps complet en France.

A compter de juillet 2018, les deux partenaires s'engagent autour de trois axes clés :

### **1) 800 stages de découverte des métiers du grand âge dans les cliniques et maisons de retraite**

Les conseillers des Missions Locales présenteront aux jeunes les métiers et les parcours de formation proposés par Korian grâce aux outils mis à leur disposition (rencontres, documentations, témoignages vidéo...). Dans le prolongement de cette sensibilisation, l'ensemble des 375 établissements (cliniques et maisons de retraite médicalisées) accueillera d'ici fin 2018 800 jeunes en stage découverte des métiers, soit en moyenne 2 stagiaires par établissement.

### **2) 200 contrats d'alternance supplémentaires pour les jeunes souhaitant se former aux métiers du grand âge.**

Korian proposera 200 contrats d'alternance d'ici fin 2018 aux jeunes bénéficiant de l'accompagnement des Missions Locales, pour les métiers d'Aide-soignant, d'Agent de Service Hôtelier/Hospitalier et de cuisinier. Pour ce faire, Korian travaillera notamment avec de nouvelles classes dédiées au sein de CFA partenaires. En septembre 2017, Korian a ainsi lancé une première classe dédiée d'apprentis Agent de Service Hospitalier (ASH) au sein du CFA Propreté INHNI de la région Centre. Une deuxième classe ouvrira ses portes en Nouvelle Aquitaine à la rentrée 2018. Dans ces « classes Korian », des modules de formation sur l'environnement gériatrique, la relation aux résidents et aux familles sont intégrés.

### 3) 1 000 recrutements de jeunes en CDI à temps complet

Au cours des 12 prochains mois, Korian a pour objectif de recruter 1 000 jeunes de moins de 26 ans en CDI à temps complet. Il transmettra ainsi en priorité ses offres d'emploi ciblées aux Missions Locales.

Pour les jeunes, le point d'entrée unique est leur Mission Locale. Un correspondant pour les Missions Locales sera nommé dans chaque établissement Korian pour faciliter les échanges.

*« Korian offre des opportunités de formation et d'emploi pour des jeunes motivés même sans qualification à l'entrée. Ce que nous recherchons en priorité, ce sont des personnes qui ont les qualités humaines et le savoir-être nécessaires pour travailler auprès des personnes âgées et s'épanouir chez nous. A travers le partenariat noué avec les Missions Locales, nous nous emploierons à faire découvrir nos métiers et à former les jeunes motivés afin de les mener vers l'emploi durable »* déclare Sophie Boissard, Directrice Générale du groupe Korian.

*« Les Missions Locales travaillent avec les entreprises, en amont de l'embauche pour connaître leurs besoins (veille sur les métiers en tension, sur les postes à pourvoir sur leur territoire) afin de faire converger le projet du jeune avec le projet de l'entreprise. Elles préparent les jeunes avant l'entrée en emploi et les accompagnent pendant l'emploi, en restant en contact avec le jeune et l'employeur. Cela fait partie de l'offre de services des Missions Locales. Nous sommes heureux de ce partenariat avec Korian qui répond complètement à notre objectif de permettre aux jeunes d'entrer en emploi de façon durable, grâce à un accompagnement personnalisé et à une formation »* souligne Jean-Patrick Gille, Président de l'UNML.

#### Les données chiffrées du recrutement des jeunes chez Korian

20 000 salariés CDI en France (sur 49 000 dans ses quatre pays européens) dans les métiers du soin, de l'hôtellerie, de la restauration et les métiers administratifs.

- 23% de l'effectif actuel des collaborateurs ont moins de 29 ans.
- 3 500 recrutements en CDI à temps complet par an, dont 1 000 jeunes de moins de 26 ans.
- 2 000 personnes en stage découverte (toutes formations confondues).
- 200 alternants du CAP au Master 2 auxquels viendront s'ajouter les 200 contrats en alternance proposés aux jeunes accompagnés par les Missions Locales.

#### L'expertise reconnue de Korian en matière de formation

Korian s'est doté d'un Institut de formation - la Korian Academy- dès sa création en 2002 avec pour objectif de faciliter l'évolution des collaborateurs par la promotion de parcours de carrière en interne. Son pôle d'ingénierie met tout son savoir-faire dans la conception de parcours de formation innovants, dans l'anticipation des besoins de compétences et dans la création d'outils et méthodes pédagogiques ludiques et interactives. Parmi les faits marquants :

- La Korian Academy a obtenu l'inscription de son parcours « Passeport Gériatrique » à l'inventaire des certifications. Ce parcours innovant valorise les compétences spécifiques des soignants auprès des personnes âgées.
- Environ 150 collaborateurs bénéficient chaque année d'une VAE.
- 75% des collaborateurs sont formés chaque année, avec un objectif de 100% à horizon 2020.



Pour consulter le dossier,  
[Cliquer ici](#)



Rencontre avec Amadou Diallo,  
apprenti ASH au sein de Korian La  
Ménardière (Saint Cyr sur Loire)  
[Cliquer ici](#)

### A propos du groupe Korian

Korian, expert des services de soin et d'accompagnement aux seniors, gère le premier réseau européen de maisons de retraite médicalisées, de cliniques spécialisées, de résidences services, de soins et d'hospitalisation à domicile avec plus de 740 établissements. Présent dans quatre pays (France, Allemagne, Belgique et Italie), le Groupe dispose d'une capacité d'accueil de plus de 75 000 lits et emploie près de 49 000 collaborateurs. [www.korian.com](http://www.korian.com)

### A propos de l'Union nationale des Missions Locales

Le réseau des 437 Missions Locales, membres du Service Public de l'emploi (SPE) implantées sur l'ensemble du territoire national, sont présidées par un élu d'une collectivité locale. Elles accompagnent chaque année près d'1,3 million de jeunes âgés de 16 à 25 ans sortis du système scolaire, dans leur accès à l'autonomie et à l'emploi.

L'Union Nationale des Missions Locales assure à la fois la représentation des Missions Locales auprès des acteurs publics, économiques et sociaux au plan national et la fonction de syndicat d'employeurs de la branche professionnelle qui regroupe plus de 13 500 salariés.

---

#### Contact médias Korian:

Marjorie Castoriadis  
Responsable médias  
[marjorie.castoriadis@korian.fr](mailto:marjorie.castoriadis@korian.fr)  
Tél. : 07 63 59 88 81

#### Contact médias UNML

Edith Le Gourrier  
Responsable de la communication  
[elegourrier@unml.info](mailto:elegourrier@unml.info)  
Tél. : 06 35 82 20 46